

Gehaltsextras – ein aktueller Überblick!

Vom Warengutschein
bis zum
Dienstfahrrad

Stand 09_2021



Corona Hilfen

**Vergünstigungen an Mitarbeiter im Rahmen
der Corona- Hilfe- Programme des Bundes und der Länder
sind kein Gegenstand dieses Vortrages.**



Roland Meinert

Diplom Betriebswirt (FH)
Fachbereichsleitung
DG-Gruppe AG



Zum Autor:

Herr Roland Meinert ist Fachbereichsleiter der Deutschen Gesellschaft für Entgeltoptimierung (DGEO). Dort ist er spezialisiert auf die Entwicklung innovativer Konzepte für Vergütungsstrukturen, Mitarbeitermotivation und Mitarbeiterbindung. Nach seinem Studium zum Diplom-Betriebswirt arbeitete er zunächst mehrere Jahre bei Ernst & Young, bevor er 2011 die Leitung der DGEO innerhalb der Unternehmensberatung der DG-Gruppe AG übernahm. Herr Meinert ist häufig gebuchter Referent und Autor vieler Fachpublikationen.

Der Besitzer dieser Publikation hat das Recht, die Informationen ausschließlich für den eigenen Bedarf zu nutzen. Dieses Recht ist nicht übertragbar. Dieses Skript ersetzt keinerlei individuelle Beratung durch einen Steuerberater oder Rechtsanwalt. Alle Informationen wurden sorgfältig bearbeitet und zusammengetragen. Trotzdem kann keine Gewähr übernommen werden und es muss jede Haftung im Zusammenhang mit der Nutzung dieses Skripts ausgeschlossen werden.

Alle Rechte liegen beim Autor. Ein Nachdruck – auch auszugsweise – ist nur mit ausdrücklicher schriftlicher Genehmigung des Autors gestattet.

Bis 2030 fehlen drei Millionen Fachkräfte



XING-Analyse: Wo in Deutschland ist der Wunsch zum Job-Wechsel am größten?

Die Erkenntnisse, die xing.com aus der Studie gewann:

- Besonders in den neuen Bundesländern sind Arbeitnehmer offen für neue Karrierechancen.
 - Halle (Saale), Magdeburg, Rostock, Potsdam, Leipzig
- Gesundheitswesen an der Spitze – Consulting und Finanzen mit den niedrigsten Werten.
- **Mitarbeiter kleinerer Unternehmen sind deutlich eher zu neuen Herausforderungen bereit.**
- Frauen und Männer gleichauf, je nach Branche.

Frage:

Wie halte ich meine Mitarbeiter und was muss ich tun, um ein attraktiver Arbeitgeber für neue Mitarbeiter zu sein?

